

요약

미국과 영국에서 의사 인력 부족 문제가 중요한 사회적 이슈로 논의되고 있음. 인구 증가 및 고령화 등의 인구학적 요인과 코로나19 장기화 및 엔데믹 전환에 따른 의료업무 부담 가중이 주요한 원인으로 지목됨. 양국은 의사 양성 프로그램 확대 및 외국 의료인력의 자격 인정 절차 간소화 등 인력 확충을 위한 지원책을 마련하는 동시에 의료환경 개선, 의사의 직업 만족도 향상 등의 구조적 문제도 해결하고자 함

○ 최근 미국과 영국에서는 의사 인력 부족 문제가 중요한 사회적 이슈로 논의되고 있음

- 2020년 기준 인구 천 명당 의사 수는 미국과 영국이 각각 3.6명, 3.0명으로, 오스트리아(5.4명), 노르웨이(5.1명), 스페인(4.6명), 독일(4.5명), 스위스(4.4명), 호주(4.1명) 등 주요 선진국에 비해 낮은 수준임(〈그림 1〉 참조)
- 미국외과대학협회가 2024년에 발표한 보고서에 따르면 미국에서는 의사에 대한 수요가 공급보다 더 빠르게 증가할 것으로 예상됨에 따라 2036년까지 최소 13,500명에서 최대 86,000명의 의사가 부족할 것으로 전망함¹⁾
- 영국 의사협회의 2021년 보고서에서도 2043년까지 최소 26,889명에서 최대 83,779명의 의사가 부족할 것으로 예상함²⁾
 - 2022년 9월에서 2023년 9월까지 1년간 은퇴 연령 이전에 퇴직하는 의사가 약 15,000명에서 23,000명으로 추산되며, 이들의 사직으로 인해 영국에서는 연간 약 16~24억 파운드의 사회적 비용이 발생하고 있음³⁾

○ 이러한 의사 부족 문제의 주요 원인으로, 인구 증가 및 고령화 등 인구학적 요인이 지목됨

- 수요 측면에서는, 미국과 영국의 인구는 향후 증가추세를 유지할 것으로 보이며, 특히 65세 이상의 노인 인구가 빠르게 증가하면서 의사에 대한 수요 증가로 이어질 것으로 예상됨
 - 2021년부터 2036년까지 미국 인구는 약 3억 3,190만 명~3억 5,970만 명으로 약 8% 증가할 것으로 예상되며, 65세 이상 인구는 34.1% 증가할 것으로 예상됨⁴⁾
 - 영국의 총 인구는 2023년부터 향후 15년간 4.2% 증가, 특히 85세 이상 인구는 55% 증가할 것으로 예상됨⁵⁾
- 한편, 공급 측면에서는 상당수의 의사가 은퇴 연령에 가까워짐에 따라 의사의 공급 감소가 필연적인 상황임
 - 특히 미국의 경우, 전체 의사 중 55세 이상 비중은 46.7%(2021년 기준)로 큰 비중을 차지함에 따라. 현재 활동 중인 의사 중 상당수가 향후 10년 이내에 은퇴할 가능성이 높음(〈그림 2〉 참조)

1) Association of American Medical Colleges(2024), "The Complexities of Physician Supply and Demand: Projections From 2021 to 2036"

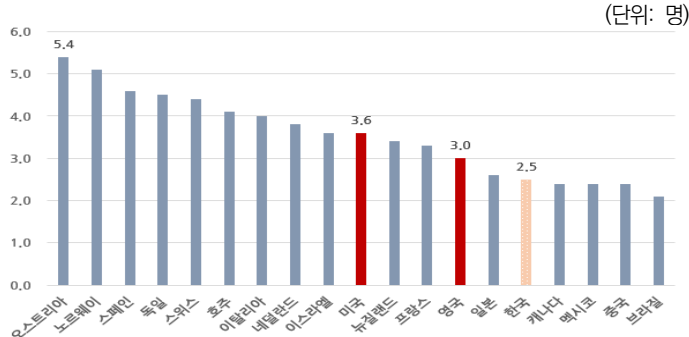
2) British Medical Association(2021), "Medical staffing in England: a defining moment for doctors and patients"

3) British Medical Association(2024. 6. 28), "Tackling medical attrition in the UK's health services"

4) Association of American Medical Colleges(2024), "The Complexities of Physician Supply and Demand: Projections From 2021 to 2036"

5) NHS England(2023. 6), "NHS Long Term Workforce Plan"

〈그림 1〉 인구 천 명당 의사 수(2020년 기준)



자료: World Bank

〈그림 2〉 미국 의사의 연령별 비중 추이



자료: Association of American Medical Colleges

○ 또한, 코로나19 팬데믹 장기화 및 엔데믹 전환에 따른 급격한 의료 환경 변화와 업무 부담 증가는 의사의 진료 이탈을 가속화함

- 코로나19가 미국 의료 시스템에 미칠 수 있는 장기적 영향을 분석한 결과에 따르면, 향후 매년 1차 진료 방문 수요가 2.2% 증가하고, 1차 진료 의사에 대한 수요가 3,476명 증가할 것으로 추정됨⁶⁾
- 코로나19 시기에 의사의 피로, 번아웃 등 정신건강 악화 문제가 의사 인력 이탈의 주요한 원인 중 하나로 분석됨
 - 맥킨지가 실시한 최근 설문조사에 따르면, 조사 대상 영국 의사의 약 35%가 팬데믹과 엔데믹 전환에 따른 업무 부담으로 인해 향후 5년 이내에 현재 직책을 그만두고 조기 은퇴 또는 행정업무로의 이동을 생각한다고 응답함⁷⁾

○ 미국과 영국 정부는 이러한 의사인력 공백 문제를 완화하기 위해 다각적인 정책 노력을 기울이고 있음

- 미국 정부는 의사 양성 확대, 외국 의사의 자격 인정 절차 간소화 등 인력 확충을 위한 다양한 지원책을 마련함
 - 미국은 2023년 레지던트 의사부족경감법(Resident Physician Shortage Reduction Act 2023)을 제정하여 2025년부터 2031년까지 정부 지원을 받을 수 있는 레지던트 자리를 매년 2,000개 추가하는 방식의 의사 공급 확대 정책을 시행함⁸⁾
 - 또한 2024년 의료 및 건강관리서비스인력대응법(Healthcare Workforce Resilience Act 2024) 제정을 통해 외국 의료인력이 신속하게 취업할 수 있도록 비자 절차를 간소화하여 코로나19와 같은 위기상황에 대처하고자 함
- 영국 정부는 의사 증원과 함께 의료 환경 개선 및 의사의 직업 만족도 향상 등 구조적 문제를 해결하는 정책도 시행함
 - 2023년 영국 보건당국은 국가보건서비스(NHS)에 기여할 수 있는 의료인력 확대를 위해 2031년까지 연간 수천 명의 의사 수를 현행 7,500명에서 1만 5,000명까지 증원하겠다고 발표함⁹⁾
 - 영국 NHS는 장기 계획을 마련하여 의사의 경력 개발을 위한 유연한 근무 옵션 개선, 연금 제도에 대한 정부 개혁 및 신 의료기술에 대한 투자를 확대하여 의사의 근무 만족도를 향상하겠다고 목표를 설정함¹⁰⁾

6) Association of American Medical Colleges(2024), "The Complexities of Physician Supply and Demand: Projections From 2021 to 2036"
 7) Mckinsey & Company(2024. 9. 10), "The physician shortage isn't going anywhere"
 8) <https://www.congress.gov/bill/118th-congress/house-bill/2389?q=%7B%22search%22%3A%5B%222389%22%5D%7D&r=1&s=1>
 9) Euronews(2024. 5. 3), "Why have 10,000 junior doctors in South Korea resigned in protest against the government?"
 10) NHS England, "NHS Long Term Workforce Plan"