



베트남 연금제도의 현황과 과제

한성원 연구원

베트남 정부는 중소기업 중심의 노동시장 및 고령화 추세에 따라 지난 20년간 연금 및 유족연금 제도를 확대하고 있음. 2015년 기준 베트남 전체 근로자의 23%가 VSI에 가입하고 있지만, 2020년까지 목표가입률 50%는 인건비 상승, 근로자들의 인식 부족 등으로 어려울 것으로 평가됨. 이에 따라 베트남의 연금 제도나 사회 보장 제도로 자리 잡기 위해서는 근로자의 연금 가입 동기부여와 기업들의 고용 확대 장려 등 정책적 지원이 필요하다는 주장이 제기되고 있음. 이와 더불어 연금보험, 실업보험 등 다른 사회보험들 간의 연계성을 높인다면 근로자들의 안정적인 노후가 보장될 수 있는 중요한 기회가 될 것임

■ 베트남 정부는 중소기업 중심의 노동시장 및 고령화 추세에 따라 지난 20년간 연금제도를 확대하고 있음¹⁾

- 베트남의 중소기업은 전체 기업 중 95% 이상을 차지하고, 국내총생산의 40%를 창출하며 근로자의 약 50%를 고용하고 있음
- 베트남의 65세 이상 인구는 2015년 기준 6.7%에서 2050년 21.5%로 빠르게 증가할 것으로 예상됨에 따라, 연금제도의 가입 확대 필요성이 높아지고 있음
- 이에 따라 베트남 정부는 민간부문의 근로자를 대상으로 퇴직연금 혜택을 확대하기 위해 베트남사회보험 기구(Vietnamese Social Insurance agency, 이하 'VSI')를 설립하였음
 - 1995년 VSI가 설립 되었으며 최소 1개월 이상 근로계약을 맺은 근로자들은 의무적으로 고령, 생존, 출산, 장애, 질병, 직업상해 등에 대한 소득 손실 보험에 가입함

■ 2015년 기준 베트남 전체 근로자의 23%가 VSI에 가입하고 있지만, 2020년까지 목표가입률 50%는 인건비 상승, 근로자들의 인식 부족 등으로 달성이 어려울 것으로 평가됨²⁾

- 인건비 상승으로 기업들의 퇴직연금 기여금이 증가하였고³⁾, 근로자들 또한 공공 사회보험 시스템에 대한

1) OECD(2018. 10), "Increasing Social Insurance Coverage in Vietnam's SMEs"

2) VSI 가입자 대비 수급자 비중은 11%에서 2050년에는 50%로 증가할 것으로 예상됨

3) 인건비 상승으로 베트남 기업의 사회보험 기여율은 2006년 22%에서 2014년 32.5%로 10년간 10.5% 포인트 상승하였음

신뢰, 노후소득 대책 마련 등에 대한 인식이 부족함

- 이에 따라 베트남의 연금 제도가 사회 보장 제도로 자리 잡기 위해서는 근로자의 연금 가입 동기부여와 기업들의 고용 확대 장려 등 정책적 지원이 필요하다는 주장이 제기되고 있음
 - 여러 가지 유인 정책을 통해 직원들이 사회보험에 참여하도록 동기를 부여할 필요가 있음
 - VSI에 근로자가 등록되어 있지 않은 경우나 VSI 의무사항을 이행하지 않았을 경우, 지나친 벌금이나 제재는 영세기업에게는 부담이 될 수 있기 때문에 이를 완화할 필요가 있음
 - 기업은 근로자가 VSI에 가입되지 않은 경우 분담금의 12-15%를 벌금으로 추가 납부하여야 하며, 기업들이 VSI 의무사항을 이행하지 않았을 경우에는 추가적인 보험료를 지불해야 함

- 베트남의 퇴직연금제도 확대와 더불어 연금보험, 실업보험 등 다른 사회보험들 간의 연계성을 높인다면 근로자들의 안정적인 노후 생활이 보장될 수 있을 것임 **kiri**