

<참고 자료>

보험연구기능 강화방안

2007. 11

차 례

- I. 검토배경
 - II. 현황 및 문제점
 - III. 발전비전과 전략
 - IV. 실행방안
 - V. 인력 및 예산
-

보 험 개 발 원

I. 검토배경

- 보험시장은 대내외 환경의 급격한 변화에 따라 시장구조의 복잡화 및 경쟁의 가속화가 진행 중
 - 규제완화, 판매채널 다양화, 리스크중심 감독체계 출현 등 시장 환경이 급속히 변화되고 있으며
 - 금융겸업화, 자본시장통합법 시행 등으로 타업권과의 경쟁이 심화되고 시장개방 확대로 해외자본과의 경쟁관계도 첨예화되고 있으며 국내사의 해외진출도 가속화될 전망
- 이러한 상황하에서 정부·감독당국과 보험회사들로부터 다양한 분야에 걸쳐 연구수요가 증가
 - 정책이슈 및 시장현안에 대한 시의적절하고 명확한 대안 제시, 시장에서 필요로 하는 다양한 분야의 정보제공 등 연구수요 다변화
 - 보험산업의 비전 정립 및 타금융권과 해외시장에 대한 연구 등 거시적이고 종합적인 연구수요의 증가
- 다양한 연구수요 증가에 적절히 대응하기 위해서는 연구역량을 강화할 수 있는 방안의 마련이 시급한 시점
 - 보험연구소의 규모와 기능을 타금융권 수준으로 확대함으로써 환경변화에 대응한 보험산업의 경쟁력을 강화

⇒ 연구인력 확충 및 운영체계의 개편을 통해 보험연구소를 보험산업의 경쟁력을 견인하는 보험전문연구기관으로 재정립

II. 현황 및 문제점

① 인력 및 예산

○ 타금융권의 연구기관에 비해 예산 및 인력 모두 크게 부족

- 보험연구소의 예산 및 인력의 규모는 모두 증권연구원 대비 1/2, 금융연구원 대비 1/4 수준에 불과
- 특히, 박사급 연구책임자의 수가 10명에도 미치지 못하고 있어 실·팀별로 정상적인 연구책임자의 배치가 어려운 상황

조직 및 인원(2007.3)

(단위 : 명)

구 분		보험연구소	금융연구원	증권연구원
조 직		1실 4팀	· 연구 : 5실 · 지원 : 2실	· 연구 : 5팀 · 지원 : 1실
인 원 (명)	박사급	9	37	21
	기 타	18	67	39
	전 체	27	104	60

○ 연구사업비, 연구환경 등에 대한 지원이 부족하여 경쟁력있는 연구여건 조성에 한계

- 우수한 연구 인력의 유치 및 유지가 어려워 연구 역량의 축적이 미흡하며, 그 결과 연구기관으로서의 기반이 취약

연구소 예산(2007)

(단위 : 억원)

구 분	보험연구소	금융연구원	증권연구원
인건비	22	91	42
기 타	10	61	32
전 체	32	152	74

주) 증권연구원 기타비용 중 5억원은 시설확충으로 일시 증가한 금액

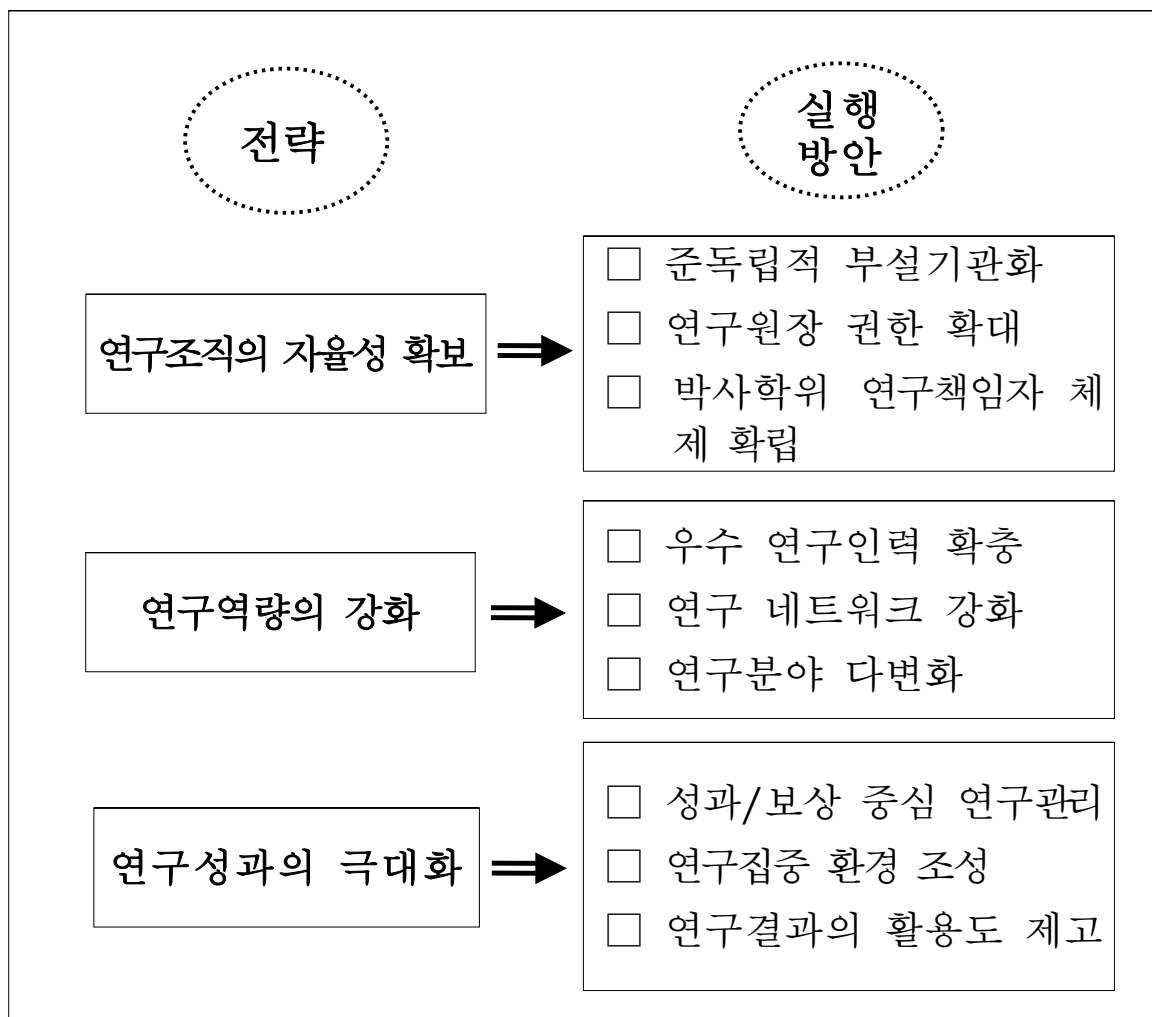
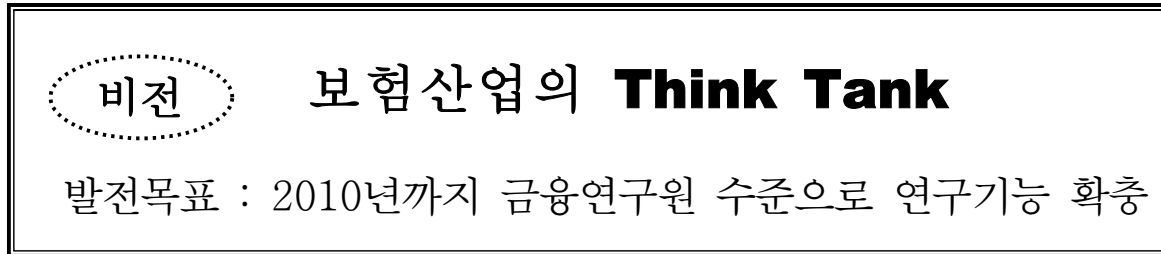
② 연구문화

- 연구소장의 위상이 타 금융권에 비해 상대적으로 낮아 대내외 영향력에 한계
 - 연구소장은 부서장급으로서 연구소 운영에 대한 재량권이 적어 역량있는 인물을 구하기가 어려운 실정
- 현행 연구소는 직제상 업무부서와 동등한 부서조직이어서 연구 업무에 적절한 조직 문화의 형성이 곤란
 - 타 금융권의 연구기관에 비해 자율적으로 연구사업을 추진하고 조직과 인력을 운영할 수 있는 여건이 미흡
 - 직제 및 급여 체계도 업무부서의 시스템을 그대로 적용하고 있어 연구책임자 중심의 연구문화 형성이 어려운 상황

③ 연구범위

- 연구인력 및 예산 부족으로 연구분야가 제한되어 다양한 연구 수요에 종합적으로 대응하기 곤란
 - 해외시장, 타금융권을 포괄하는 금융시장 및 제도 등 연구의 기초가 되는 분야에 대한 연구역량 미흡
 - 마케팅 및 판매채널, 자산운용 분야는 연구할 수 있는 전문인력이 절대적으로 부족
- 좁은 연구범위로 현안에 대한 종합적인 대안 제시가 어렵고 다양한 분야를 포괄하는 선도적 연구수행에 한계

Ⅲ. 발전비전과 전략



IV. 실행 방안

1

연구조직의 자율성 확보

- ◇ 연구조직의 자율성 제고를 위해서 조직, 인력 및 예산등의 운영을 연구업무의 특성에 맞게 재정립
- ◇ 연구원장 중심의 자율운영시스템 도입

① 준독립적 부설기관화

o 조직형태의 변경

- ‘보험개발원 보험연구소’ → ‘보험개발원 부설 보험연구원’
 - 보험연구원 : Korea Insurance Research Institute

o 운영위원회 설치

- 기능 : 사업계획 및 예산 심의, 기타 연구원 운영에 관한 사항 협의
- 구성 : 연구원장(위원장), 기획담당임원 8인(생·손보사 각 4인)

o 예산의 분리편성

- 연구원 예산을 본체와의 통합예산에서 분리하여 편성, 운영
- 연구원 예산의 생·손보간 분담비율을 현행 3:7에서 5:5로 변경

② 연구원장 권한 확대

○ 직 위

- (현행) 부서장급/보험연구소장 → (변경) 상임임원/보험연구원장

○ 선 임 : 후보추천위원회 추천, 총회 선임

- 후보추천위원회 구성 : 원장(위원장)이 구성
 - 학계 2인
 - 사원대표 4인(생 · 손보사 각 2인)

○ 권 한

- 연구인력 채용 · 배치 · 보직부여 · 승진 등 운영의 자율성을 부여

③ 박사학위 연구책임자 체제 확립

- 금융연구원, 증권연구원과 같이 연구책임자는 박사학위자만 가능하도록 직제를 개편
- 연구원의 인력을 연구책임자(박사), 연구원(석사), 행정직원으로 구분하고 상호 이동을 금지
 - 단, 연구책임자로의 이동은 박사학위자를 대상으로 심사기준에 부합하는 경우에 한하여 허용

- ◇ 다양한 분야에 대해 신규 해외 박사학위자 채용과 국내외 연구경력자의 영입을 병행하여 우수인력을 조기에 확충
- ◇ 역량있는 인력의 지속적 확보와 파견연구원제, Working Group 등 연구네트워크의 확대를 통해 다변화되는 연구수요에 부응
- ◇ 해외시장, 타금융권, 중장기비전 등으로 연구분야를 다변화하여 타 금융권과 대등한 수준의 전방위적 리서치 조직으로 도약

① 우수 연구인력 확충

- 해외 박사학위 취득자 채용 확대
 - 미국 등 해외 현지 리쿠르팅 실시
 - 국내외 대학 및 연구기관의 전문가를 적극 영입
- 다양한 분야의 연구인력 확보
 - 경제, 경영, 보험계리, 회계 등 기존 연구분야의 전문인력 확대
 - 연구범위의 확대에 맞추어 보험 이외 은행, 증권, 사회, 법률분야 등 금융관련 전 분야에 대한 연구인력을 유치

② 연구네트워크 강화

- 해외 주요 연구기관 및 국제기구와의 교류를 통해 정보교환 및 공동행사 개최 등을 활성화
 - 연구인력의 상호교류를 추진하여 실질적인 연구 협력이 이루어 질 수 있는 네트워크 구축

- 외부 전문인력을 활용할 수 있는 다양한 시스템을 운영하여 연구역량을 보완
 - 파견연구원제, 비상임연구위원제를 통해 업계, 정부, 감독당국, 학계 인력을 연구업무에 적극적으로 활용
 - 대내외 전문가로 구성된 Working Group의 운영으로 개방적인 연구협력 체제를 구축
- 연구 전과정에서 다양한 시장참가자들의 의견이 반영될 수 있는 대화채널을 활성화하여 시장과의 유기적 연계를 확대

③ 연구분야 다변화

- 타 금융권을 포괄한 종합적 연구 수행
 - 은행, 증권 등 타 금융권 시장, 제도 및 법률에 대한 포괄적인 연구를 바탕으로 균형감이 있는 대안 제시
 - 파생상품 등 타금융권 상품에 대한 연구를 바탕으로 보험산업에 유용한 시사점을 도출하고 업권간 영역문제 등에 효과적으로 대처
- 해외시장 조사연구 강화
 - 해외 보험시장 및 관련제도를 지속적으로 조사, 분석하고 연구의 기초로 활용할 수 있도록 체계적인 **DB구축**
 - 국가별 관리로 정보의 심도를 높이고, 정기적으로 해외보험 정보를 발간하여 DB의 활용도를 제고
 - 보험사의 해외 진출수준(신규, 기존 진출)별로 목표시장을 구분하여 차별적인 연구조사 서비스 제공
 - 보험업계 전문가로 구성된 해외보험정보 포럼의 정기적 개최로 정보를 체계적으로 수집

○ 중장기적 비전연구 확대

- 중장기 보험산업 발전비전 및 전략에 대한 연구역량을 강화하여 업계, 정책당국의 장기 계획 수립을 지원
- 중장기 발전비전과 분야별 세부연구와의 조화를 통해 전체 연구결과의 일관성과 활용도를 제고

○ 다양한 연구수요 변화에 대한 대응력 제고

- 판매채널, 자산운용 등 시장의 연구 수요가 많은 분야에 대한 선제적 대응으로 연구의 실효성 확대
- 공정거래법, 예금보험제도 등 보험업계의 이해과 관련된 현안에 대해서는 적시 대응할 수 있는 연구 역량 확보

- ◇ 성과주의 인사·급여 체계를 구축하고 연구에 집중할 수 있는 연구환경을 조성
- ◇ 시장현안에 대해 적기에 대안을 제시하고 연구결과의 활용도를 제고할 수 있도록 연구과제의 채택과 발표에 이르는 일련의 연구 과정에 시장과 교류·협력을 확대

① 성과/보상 중심의 연구관리 체계 도입

○ 연구원 고유의 성과평가 시스템 구축

- 연구실적에 따른 연봉제 실시

* 금융연구원, 증권연구원, KDI등 주요 연구기관은 연봉제 실시

- 정량적, 정성적 평가를 혼합한 연구실적 평가시스템 구축

○ 전문가 지원 프로그램의 시행

- 우수 연구인력을 유치하고 이탈을 방지할 수 있는 전문가 지원 프로그램의 도입을 검토

② 연구에 집중할 수 있는 환경 조성

○ 개인별 연구공간의 마련

- 타 연구기관과 같이 연구책임자 개인별 연구공간을 제공하여 연구의 집중과 수행 의욕을 고취

○ 행정업무 전담조직의 운영

- 연구조정실에서 행정업무를 분리함으로써 연구에 집중할 수 있는 연구환경을 조성

* 금융연구원은 행정실, 증권연구원은 기획실 운영

③ 연구결과의 활용도 제고

- 국제세미나, 조찬회 등의 확대를 통해 연구결과의 공유범위 확대 및 정책반영도 제고
- 보험사 경영전략 담당자, 언론계 등을 대상으로한 세미나를 정기적으로 개최하여 현안에 대한 이해도 제고 및 해결방안 제시

V. 인력 및 예산

[기본방향]

◇ 2010년까지 금융연구원 수준으로 확충

- 박사급 인력을 기준으로 단계적인 조직 확충

은행·보험·증권의 규모(2007.3)

구 분	회사수	임직원 (천명)	총자산 (조원)	자기자본 (조원)	연구원(명, 억원)	
					박사	예산
은 행	18	132	1,430	97.1	37	152
보 험	51	53	330	27.9	9	32
증 권	54	32	96	22.1	21	74

[확충방안]

- 연구인력은 박사 38명 등 총 81명으로, 예산은 117억원 규모로 연차별 확대
- 연도별 추진계획은 매년 운영성과 측정 후 인력 및 예산을 적의 조정

연도별 추진계획

구 분		FY'06	FY'07	FY'08	FY'09	FY'10
인 력	인 원	27명	38명	49명	67명	81명
	박 사	9명	14명	20명	30명	38명
예 산	인건비	22억원	27억원	44억원	61억원	76억원
	사업비	10억원	15억원	24억원	33억원	41억원
	합 계	32억원	42억원	68억원	94억원	117억원