



영국의 퇴직연금 자동가입규정 도입과 시사점

류건식 선임연구위원

요약

■ 영국은 2012년부터 사용자는 일정 법적기준을 충족하는 퇴직연금제도에 근로자를 자동 가입시키도록 의무화하고, 자동 가입의 법적기준을 충족하는 퇴직연금제도인 네스트(NEST: National Employment Savings Trust)제도를 새롭게 도입함으로써 퇴직연금 가입이 증가할 것으로 예상된다. 우리나라도 고령화 리스크에 대비하기 위해 영국과 같은 퇴직연금 자동가입규정 도입을 전향적으로 검토해 볼 필요가 있다.

■ 영국은 근로자의 은퇴소득이 충분하지 않다고 판단하고 퇴직연금 가입률을 제고하기 위해 수년간 모색한 끝에 2008년 퇴직연금법을 전격 개정하여 퇴직연금 자동가입규정을 신설함.

- 2008년 퇴직연금법 개정으로 2012년부터 사용자는 일정 법적기준을 충족하는 퇴직연금제도에 근로자를 의무적으로 가입시켜야 함.
- 근로자가 제도 탈퇴 의사를 명시적으로 표시하지 않는 한 동 가입은 자동적으로 이루어지는데, 이러한 자동가입은 근로자의 제도 가입률을 높이기 위한 것임.

■ 이에 따라 2012년부터 2017년까지 5년간 자영업자를 포함한 근로자 1인 이상 모든 사업장이 퇴직연금에 자동가입할 것으로 예상됨.

- 2012년부터 2017년까지 대기업, 중소기업 순으로 단계적으로 가입하며 이 경우 근로자 급여의 최소 3% 이상을 사용자가 의무적으로 부담하여야 함.
- 자동가입규정 대상자는 공적연금수령(남자 65세, 여자 60세)시기가 도래하지 않은 근로자, 연소득이 5,035 파운드 이상 33,540 파운드 이하인 근로자임¹⁾.

1) 자동가입의 의무대상이 아닌 다음 조건의 근로자-16세 이상 22세 미만인면서 5,035파운드 이상의 연 소득자, 공적연금 수령연령 이상 75세 미만인면서 5,035 파운드 이상 소득자-들은 사용자에게 퇴직연금가입을 요구할 수 있으며 이 경우

- 총 기여금은 8% 이상이어야 하며 사용자는 총 기여금 중 의무적으로 3% 이상을 기여하도록 규정(사용자의 최소기여금제도 신설)함.

■ 또한 자동가입의 법적기준을 충족하는 퇴직연금제도의 하나로 네스트(NEST: National Employment Savings Trust)제도를 2012년부터 도입함.

- 사용자는 2012년부터 아래 요건을 충족하는 기존의 퇴직연금제도와 NEST제도에 근로자를 자동 가입시킬 수 있음.

〈표 1〉 자동가입 프로그램 주요 내용 및 특징

구분	주요 내용 및 특징
기업규모에 따른 단계적 시행	- 근로자 12만 명 이상의 기업은 2012년 제도 시행과 함께 바로 자동가입시스템을 도입하고 그 미만의 기업은 3년에 걸쳐 도입 - 2012년에 창업되는 기업은 2016년까지 도입
기여금의 단계적 인상	- 총기여금은 2012년에 2%, 2016년에 5%, 2017년에 8%로 상향 조정 - 사용자의 의무기여금은 2012년에 1%, 2016년에 2%, 2017년에 3%로 단계적 인상

■ NEST 제도는 중·저소득층을 위해 새롭게 도입되는 퇴직연금제도이며, 운용주체는 공적기관인 국민고용저축신탁공사(NEST Corporation)임.

- 개인퇴직계좌인 PA(Personal Account) 시행을 위해 설립된 Personal Accounts Delivery Authority는 종료되고 국민고용저축신탁공사인 NEST Corporation이 설립됨.
- 동 제도의 경우 퇴직연금제도의 사각지대에 있는 중저소득층과 소기업의 니즈에 맞도록 설계되었지만 법적으로 모든 기업도 가입이 가능하며, 퇴직연금을 운영하는 기업도 추가로 도입할 수 있음.
 - 또한 특정 근로자(예: 신규입사자, 계절노동자 등)만을 대상으로 도입할 수 있으며 자영업자는 NEST제도에 자발적 가입이 가능함.

사용자는 자동가입규정(최저기여금납입)을 따르도록 제도화. 그러나 16세 이상 75세 미만이면서 연소득이 5,035 파운드 미만인 근로자의 경우 사용자에게 퇴직연금 가입을 요구할 수 있으나 사용자가 자동가입규정(최저기여금납입)을 따라야 할 의무는 없음.

■ NEST 제도는 DC형 퇴직연금제도와 동일하게 운용실적에 따라 급여가 변동하며, 기여율은 단계적으로 상향조정되어 최종적으로 사용자는 3%, 근로자는 4%, 정부는 1%를 기여하게 되고, 기여금의 연간 상한은 3,600 파운드임.

● NEST Corporation이 전반적인 운영을 책임지므로 근로자 이익을 위해 최선을 다해야 하는 수탁자책임이 존재함.

– NEST Corporation은 회장과 14명의 수탁자 회원(Trustee Member)으로 구성되어 있으며 수탁자 회원은 노동부장관에 의해 지정하도록 규정됨.

〈표 2〉 사용자, 근로자, 정부의 기여율

기간	사용자 최저 기여율	근로자 퇴직기여율	정부의 세제혜택
2012. 10~2016. 9	1.0%	0.8%	0.2%
2016. 10~2017. 9	2.0%	2.4%	0.6%
2017.10월부터	3.0%	4.0%	1.0%

■ NEST제도는 상대적으로 수수료가 저렴하며 사업장 규모 및 산업과 관계없이 모두 가입 할 수 있고, 기여금 한도 내에서 유연하게 기여금을 설정할 수 있는 특징을 지님.

● NEST제도의 설립 비용은 기여금의 2%, 연간 운영수수료는 적립금의 0.3%에 불과하여 수수료가 매우 저렴한 수준임.

● 또한 온라인 서비스로 인해 제도 운영이 간편하고 가입자 이직시 사용자가 NEST계좌에 기여할 수 있도록 규정되어 다른 퇴직연금제도보다 상대적으로 유연성(통산기능)이 높은 편임.

■ 우리나라도 공적연금의 역할 감소와 사적연금의 기능 제고 차원에서 영국과 같은 퇴직연금 자동가입 규정의 도입을 전향적으로 검토할 필요가 있음.

● 즉 일정한 조건을 충족하는 근로자들이 별도의 의사가 없는 한 자동적으로 퇴직연금에 가입하도록 하여 퇴직연금의 노후소득보장 기능을 강화하는 것이 바람직함. [kiri](#)